



Директор ГБУ ТЦСО  
«Южнопортовый»

О.В. Пчелинцева

«15» апреля 2020 г.

М.П.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБУ ТЦСО «Южнопортовый»  
Т.А. Костина



М.П.

### Дополнительное соглашение

к коллективному договору от 17 июня 2016 г.

(№ 1-574 от 22.06.2016 г.)

## Государственного бюджетного учреждения города Москвы Территориальный центр социального обслуживания «Южнопортовый»

Работодатель в лице директора Государственного бюджетного учреждения Территориального центра социального обслуживания «Южнопортовый» города Москвы, Пчелинцевой Ольги Викторовны, (именуемый далее Работодатель) и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Территориального центра социального обслуживания «Южнопортовый» города Москвы, Костиной Татьяной Анатольевной, (именуемый далее Профком), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. В связи с вступлением в силу Федерального закона от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» в Приложение №5 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Территориального центра социального обслуживания «Южнопортовый»» внести следующие изменения:

- в пункте 2.1. фразу «лицо, поступающее на работу, предъявляет администрации трудовую книжку, оформленную в установленном порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства» заменить на «лицо, поступающее на работу, предъявляет администрации трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства»;

- в пункте 2.7. фразу «в последний день работы администрация обязана выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет (ст. 84 ТК РФ)» заменить на «в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК

